**ITEM ARRAIGO.**

A partir de febrero de 2025, el estado provincial, está liquidando y pagando el ítem dedicación, también denominado ítem arraigo. Dicha liquidación se debe realizar conforme los listados que DGE ha elaborado, dado que existen ciertos parámetros que dependen de la interpretación de la autoridad de aplicación que es la DGE.

Es dable señalar, que muchos de estos parámetros, serán resueltos definitivamente, conforme se vayan resolviendo los reclamos de los docentes.

Para interpretar la problemática, sólo haremos mención a algunos de los aspectos polémicos, objeto de reclamos, y que pueden generar situaciones de difícil comprensión, no sólo para los docentes, sino también para los liquidadores y para los administradores de las instituciones educativas:

1. Docentes con faltas en el último semestre, considerando que las mismas se produjeron con anterioridad a la vigencia de este ítem, lo que podría violentar el principio de irretroactividad de las normas.
2. Docentes que transformaron su situación de revista de temporaria a permanente, pero que tienen una antigüedad continua en el establecimiento.
3. Docentes suplentes que pasaron a ser titulares, pero que tienen una antigüedad continua con el establecimiento.
4. Docentes que en el GEI, figuraban como Reemplazo o Contratados, pero que no tenían un titular al que reemplazar, con lo que se asemejaba a “docentes suplentes en cargo vacante”, figura que en el estado si tiene derecho al cobro del ítem arraigo.
5. Docentes que ingresaron al establecimiento en los últimos dos años, pero con antigüedad continua y permanente en otros establecimientos.
6. Docentes titulares, que han asumido un cargo directivo suplente de mayor jerarquía, pero al figurar como Suplentes no serían acreedores del ítem arraigo, aun cuando tengan una antigüedad muy superior a 10 años.
7. Algunos cargos docentes, han sido excluidos por DGE, y se encuentran en revisión, es el caso de Bibliotecarios, Auxiliares docentes, Docentes integradores. – La norma habla de docentes, pero algún criterio oficial parece excluir a algunos cargos, Esperamos una pronta respuesta de DGE.
8. En principio también se han excluido las horas de coordinación de áreas.
9. Docentes que tenían al fin de semestre pasado más de 18 horas, y ahora tienen menos.
10. Docentes que tenían al fin de semestre pasado menos de 18 horas, y al incrementar las horas tienen más.
11. Docentes que por faltas, pierden el ítem aula en un mes.

Ante ello, se ha sugerido, respetar los listados elaborados por la autoridad de aplicación, y recibir los reclamos del personal docente, y elevarlos para que se modifiquen estos listados en caso de corresponder.

Ello tiene un doble sentido: a) respetar el principio de equiparación salarial, y b) Ajustar la situación del docente, para que no se vea afectado en un futuro (ejemplo si se traslada a otro establecimiento escolar).

**Debemos señalar, que muchos docentes hoy están realizando el reclamo a través del sistema M x M, y deberán esperar el resultado del mismo para cobrar en caso de corresponder, por lo que no estamos vulnerando derechos de los docentes, aplicándoles un proceso similar al de los docentes estatales para el tratamiento de sus reclamos.**

**Sin embargo, existen situaciones que el Colegio podría contemplar, en particular, porque de esperar el resultado del reclamo, podría afectarle gravemente para el futuro, es el caso de los docentes que están en proceso de jubilarse.**

**Por ello, se sugiere, - con fondos propios, aun a sabiendas que de resultar el reclamo negativo, no se recibirá el aporte correspondiente-, a los docentes que estando en condiciones de jubilarse soliciten la certificación de servicios, o aquellos que ya iniciaron el expediente jubilatorio y está en proceso, aun cuando su situación esté en condiciones de reclamo, se proceda a liquidar el ítem arraigo respetando la antigüedad docente en el establecimiento escolar, con independencia de la resolución del reclamo que realicen.**

**LSD.**

Para quienes aún no han iniciado a trabajar con Libro de Sueldo Digital, y desean mantenerse en periodo de prueba, la ARCA ha permitido hasta el mes de MAYO de 2025 solicitar prórroga. Interpretamos que esta situación podría volver a repetirse en MAYO, por lo que se sugiere estar atentos.

Recordar que, al ingresar en la Relación LSD, en el margen superior de la pantalla debería figurar esta leyenda.

Si se encuentra con dificultades para dar cumplimiento a la presentación de la DJ correspondiente al primer periodo de obligación, por favor presione AQUÍ

Al presionar AQUÍ, automáticamente la ARCA Acepta la solicitud de prórroga, y extiende el mes de prueba.

En el caso que no aparezca esta Leyenda al ingresar “Usted se encuentra en periodo de prueba”, ni figure la leyenda: “Si se encuentra con dificultades…”, significaría que ARCA dio por concluida la posibilidad de solicitar prórroga.

Existe un acuerdo firmado por la Subsecretaría de Trabajo y Empleo de la Provincia de Mendoza, por el cual este libro reemplazará la rubricación. Hasta el día 15 de mayo no ha sido publicado en el B.O. de la Provincia de Mendoza la norma de la Subsecretaría de Trabajo que genere la obligatoriedad. De todas formas, estén atentos a las novedades en el domicilio electrónico de cada institución de ATM, ya que la Subsecretaría puede notificar a través del mismo.

Se observa que las actividades que ya están trabajando con LSD, están devengando $ 100 por persona a partir del mes de marzo de 2025, importe que se reenvía a la Subsecretaría de Trabajo según los registros de ARCA, pero esta situación no sería aplicable a quienes aun no han ingresado al LSD por estar en periodo de prueba.

**ART.**

A partir del mes de agosto de 2024, no se debe consignar monto fijo para el fondo de enfermedades profesionales, ya que se actualizará automáticamente. Se sugiere proceder con cuidado para evitar la duplicación de este monto. –

**Verificar alícuota vigente en E-Servicios SRT., dado que se producen incrementos que se notifican al Administrador definitivo por Ventanilla Electrónica, y no siempre éste es leído a tiempo, o comunicado a los liquidadores. – En el mes de marzo, abril y mayo, muchas ART, han actualizado sus alícuotas, razón por la cual, en estos meses es muy importante la consulta antes de realizar el 931.**

**Nuevos mínimos para obra social personal docente.**

Para el mes de MAYO de 2025 la Resolución de Anses que establece estos importes es la 211/2025, publicada en el BO. el 28/04/2025.-

|  |
| --- |
| Montos conforme R. 211/2025 |
| Base máxima jubilación | 3245240.49 |
| Base mínima jubilación | **99855,00** |
|  |  |
| TOPE MINIMO PARA OBRA SOCIAL | 199710,00 |
| **Ejemplo:** |  |
| Docente que cobra por todo concepto en el Colegio $ 100000 |
| Sueldo bruto | 100000,00 |
| Descuento obra social | 3000,00 |
| Descuento complementario al mínimo | 8973.90 |
| Forma de cálculo: |  |
| Tope mínimo por 9% | 17973.90 |
| Sueldo bruto por 9% 3%+6% | -9000,00 |
| **Complemento al mínimo obra social** | **8973.90** |
| **En 931** |  |
| **R 1.** | **0,00** |
| **R 2.** | **100000,00** |
| **R 3.** | **0,00** |
| **R.4** | **199710,00** |
| **R.5** | **100000,00** |
| **R.6** | **100000,00** |
| **R.7** | **100000,00** |
| **R.8** | **199710,00** |
| **R.9** | 100000,00 |
| **R.10** | 0 |

Otro método alternativo, sería aplicar el que surgiría de Libro de Sueldo Digital (ver taller ).

.-

|  |
| --- |
| Montos conforme R. 211/2025 |
| Base máxima jubilación | 3245240.49 |
| Base mínima jubilación | 99855,00 |
|  |  |
| TOPE MINIMO PARA OBRA SOCIAL | 199710,00 |
| **Ejemplo:** |  |
| Docente que cobra por todo concepto en el Colegio $ 100000 |
| Sueldo bruto | 100000,00 |
| Descuento obra social | 3000,00 |
| Descuento complementario al mínimo | 8973.90 |
| Forma de cálculo: |  |
| Tope mínimo por 9% | 17973.90 |
| Sueldo bruto por 9% 3%+6% | -9000,00 |
| **Complemento al mínimo obra social** | **8973.90** |
| **En 931** |  |
| **R 1.** | **0,00** |
| **R 2.** | **100000,00** |
| **R 3.** | **0,00** |
| **R.4** | **100000,00** |
| **R.5** | **100000,00** |
| **R.6** | **100000,00** |
| **R.7** | **100000,00** |
| **R.8** | **100000,00** |
| **R.9** | 100000,00 |
| **R.10** | 0 |

Consignar en aporte adicional obra social la suma de $ 8973.90

El descuento adicional sólo se debe realizar cuando el docente ha presentado una Nota que lo autorice:

“autorizo a mi empleador a retener de mis haberes los aportes y contribuciones por la diferencia entre la remuneración bruta sujeta a aportes y el equivalente a ...”

Recuerden que, en todos los casos, el docente que solicita haberes al mínimo debe presentar al empleador, y este guardar en el legajo el Formulario de autorización descuento Diferencia por Aporte Mínimo. (dichos formularios pueden obtenerlos en OSPLAD u OSDOP).

En LSD, seguir el ejemplo incorporado al taller brindado en DICIEMBRE de 2023.-

**TOPES MÁXIMOS MENSUALES**

**Se actualizan mensualmente los topes máximos y mínimos. Para mayo de 2025, se dictó la Resolución 211/2025 de ANSES – BO 28/04/2025.**

**En estos ejemplos podrá verse como actuar en caso de superarlos en el caso de docentes, y en el caso de no docentes.**

|  |
| --- |
| **3245240.49** |
| **Sueldo bruto** | **3300000,00** |
| **En 931 – Docentes**  | **Código 038** |
| **R 1.** | **0,00** |
| **R 2.** | **3300000,00** |
| **R 3.** | **0,00** |
| **R.4** | **3245240.49** |
| **R.5** | **3245240.49** |
| **R.6** | **3300000,00** |
| **R.7** | **3300000,00** |
| **R.8** | **3300000,00** |
| **R.9** | **3300000,00** |
| **R.10** | **0** |
|  |  |
| **Como funciona tope máximo para no docentes**  | **0,00** |
| **Sueldo bruto** | **3300000,00** |
| **En 931 – No Docentes y docentes extraprogramático** | **Código 039** **Código 092** |
| **R 1.** | **3245240.49** |
| **R 2.** | **3300000,00** |
| **R 3.** | **330000,00** |
| **R.4** | **3245240.49** |
| **R.5** | **3245240.49** |
| **R.6** | **0,00** |
| **R.7** | **0,00** |
| **R.8** | **3300000,00** |
| **R.9** | **3300000,00** |
| **R.10** | **0** |

El tope máximo jubilatorio mensual en MAYO de 2025 (otro que se actualiza mensualmente) $3245240.49 es aplicable sólo para retenciones no para contribuciones patronales-. Este tope no es aplicable a sueldos docentes. (con aportes del 2% Decreto 137/2005).

**IMPUESTO A LAS GANANCIAS.**

Se recuerda que, con la modificación de impuesto a las ganancias, habría que revisar la situación de todo trabajador que gane neto más de $2.000.000 (bruto $ 2.470.000 aproximadamente). Se sugiere consultar con los contadores para determinar en qué casos habrá que descontar este impuesto.

CTERA ha logrado una cautelar, pero interpretamos que no alcanza a los docentes privados (dado que SADOP no integra CTERA).

De todas formas, se informará cualquier cambio que se produzca.

**Remuneraciones personal no docente.**

**En fecha 21 de mayo se llegó a un nuevo acuerdo con SOEME. Estos son los valores vigentes desde enero a julio de 2025**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **Agrupamiento Maestranza** |   |   |   |   |
| salarios basicos | ***1 Cat*** | ***2 Cat*** | ***3 Cat*** | ***4 Cat*** | ***5 Cat*** |
| **dic-24 y enero 25** |  $ 601.083.77  |  $ 574297.90  |  $ 556466.64 |  $ 538775.54  |  $ 532585.28 |
| **FEBRERO 25** |  $ 625127.13 |  $ 597269.82 |  $ 578725.31  |  $ 560326.56  |  $ 553888.69 |
| **MARZO 25** |  $ 637629.67  |  $ 609215.22  |  $ 590299.81  |  $ 571533.09  |  $ 564966.46 |
| **ABRIL 25** |  $ 650382.26  |  $ 621399.52  |  $ 602105.81  |  $ 582963.76  |  $ 576265.79 |
| **MAYO 25** |  $ 682901.37  | $ 652469.50 |  $ 632211.10  |  $ 612111.94  |  $ 605079.08 |
| **JUNIO 25** |  $ 703388.42  | $ 672043.58 |  $ 651177.43 |  $ 630475.30  |  $ 623231.45 |
| **JULIO 25** |  $ 724490.07  | $ 692204.89 |  $ 670712.76 |  $ 649389.56  |  $ 641928.40 |
|  |  |  |  Y  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Agrupamiento administrativo** |  1124 |   |   |   |
| valor hora para basicos | ***1 Cat*** | ***2 Cat*** | ***3 Cat*** | ***4 Cat*** | ***5 Cat*** |
| **dic-24 y enero 25** |  $ 14.570.41  |  $ 14401.42  |  $ 14333.55  |  $ 14130.60  |  $ 13.859.94  |
| **FEBRERO 25** |  $ 15153.23  |  $ 14977.47  |  $ 14903.89 |  $ 14695.83 |  $ 14414.33  |
| **MARZO 25** |  $ 15456.29  |  $ 15277.02  |  $ 15205.03  |  $ 14989.75  |  $ 14702.62  |
| **ABRIL 25** |  $ 15765.42  |  $ 15582.56  |  $ 15509.13  |  $ 15289.54  |  $ 14996.67  |
|  **MAYO 25** |  $ 16553.69  |  $ 16361.69  |  $ 16284.53  |  $ 16054.02  |  $ 15746.51  |
| **JUNIO 25** |  $ 17050.30 |  $ 16852.54  |  $ 16773.12  |  $ 16535.64 |  $ 16218.90  |
| **JULIO 25** |  $ 17561.81  |  $ 17358.12  |  $ 17276.31 |  $ 17031.71  |  $ 16705.47 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**A partir del mes de marzo de 2025, se firmó un acuerdo paritario por el que se reestableció el Aporte Solidario SOEME, con un aporte del empleado (retención) del 1% sobre básico + antigüedad + presentismo. Es decir que para este aporte solidario, no habría que considerar otros adicionales que el Colegio pague.**

**Diferente es la base de cálculo de la cuota sindical de los afiliados, que es el 4% sobre el mismo importe sujeto a aportes y retenciones del SIJP.**

**Asignaciones familiares personal no docente.**

Se aplica la Resolución 212/2025 publicada en el Boletín Oficial de la Nación el 28 de abril de 2025.-

Para tener derecho a las asignaciones familiares, hay que tener en cuenta:

ARTÍCULO 4°.- La percepción de un ingreso superior a PESOS DOS MILLONES CIENTO OCHENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS SETENTA Y UNO ($2.183.971) por parte de una de las personas integrantes del grupo familiar referido en el artículo 1° del Decreto N° 1667/12, excluye a dicho grupo del cobro de las asignaciones familiares, aun cuando la suma de sus ingresos no supere el límite máximo de ingresos establecido en los anexos de la presente.

Se adjuntan las escalas vigentes para el mes de mayo de 2025:

|  |
| --- |
| **ASIGNACIONES FAMILIARES MAYO 2025** |
|
|   |   |
|  |
| [NACIMIENTO(9)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q9) |   |
| IGF hasta $ 4367942 | 62093 |
| [ADOPCIÓN(10)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q10) |   |
| IGF hasta $ 4367942 | 371275 |
| [MATRIMONIO(11)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q11) |   |
| IGF hasta $ 4367942 | 92977 |
| [PRENATAL(12)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q12) |   |
| IGF hasta $ 824838 | 53271 |
| IGF entre $ 824838,01 y $ 1209707 | 35933 |
| IGF entre $ 1209707.01 y $ 1396650 | 21731 |
| IGF entre $ 1396650.01 y $ 4367942 | 11211 |
| [HIJO(13)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q13) |   |
| IGF hasta $ 824838 | 53271 |
| IGF entre $ 824838,01 y $ 1209707 | 35933 |
| IGF entre $ 1209707.01 y $ 1396650 | 21731 |
| IGF entre $ 1396650.01 y $ 4367942 | 11211 |
| [HIJO CON DISCAPACIDAD(14)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q14) |   |
| IGF hasta $ 824838 | 173455 |
| IGF entre $ 824838,01 y $ 1209707 | 122707 |
| IGF desde 1209707 | 77445 |
| [AYUDA ESCOLAR ANUAL(15)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q15) |   |
| IGF hasta $ 4367942 | 85000 |
| [AYUDA ESCOLAR ANUAL PARA HIJO CON DISCAPACIDAD(16)](http://eolgestion.errepar.com/sitios/eolgestion/Agenda/20210527135905942.docxhtml#q16) |   |  |
| Sin tope de IGF | 85000 |

Se aclara que los no docentes que aun no han percibido la ayuda escolar, ANSES estableció que su monto era de $ 85000, es decir inferior a la publicada para febrero (ello porque el estado recién paga la ayuda escolar 2025 en marzo de 2025). Este valor si bien resulta superior al publicado en la Resolución 212, es el que se debe aplicar por todo el año 2025.-

Saludos cordiales.